

به نام خدا

اخبار خدمات جهانی NA



جلد ۱۱ / نسخه یکم / سپتامبر ۲۰۱۴

در خدمات جهانی چه می گذرد که ممکن است شما بخواهید بدانید....

امیدواریم که شما به ارسال این صفحه از طریق ایمیل ادامه بدهید، یا برای اعضای علاقمند، مراکز خدماتی ناحیه، و مراکز خدماتی منطقه خودتان کپی تهیه کنید. ما به تشویق افراد برای گرفتن اشتراک الکترونیکی در مجله ی راه NA و اخبار خدمات جهانی NA (NAWS News) ادامه می دهیم. این به ما کمک می کند تا با کارائی بیشتری ارتباط برقرار کنیم و هزینه های توزیع را کنترل نمائیم.

پروژه کتاب سنت ها: کارگروه نخستین جلسه اش را برگزار نمود و برای دومین جلسه خود در سپتامبر آماده می شود. پیرو جلسه نخست، مقدمه و سنت یک، برای مرور و اخذ ورودی از آغاز اکتبر ۲۰۱۴ آماده خواهند بود. لطفاً به برگزاری کارگاه های کوچک سنت ها ادامه بدهید؛ ما به تجربیات اعضا به ویژه برای سنت های ۶ تا ۱۲ نیاز داریم. ما را در www.na.org/traditions ببینید.

سایر پروژه های چرخه کنفرانس:

- فرایندهای کنفرانس خدمات جهانی: کارگروه مجازی، نخستین جلسه مجازی خود را در سپتامبر ۲۰۱۴ برگزار خواهد نمود.
- مشارکت نمایندگان منطقه ای: کارگروه مجازی نمایندگان منطقه ای یک جلسه برای کنفرانس خدمات جهانی ۲۰۱۶ با تمرکز بر وحدت ایجاد می کند.
- توسعه پایدار خدمات جهانی: کوششی برای اطمینان یافتن از ماندگاری دراز مدت خدمات جهانی؛ ویژه گیها در برنامه راهبردی عنوان شده است.
- ارزیابی سیستم توزیع نشریات: پروژه بسیار به تاخیر افتاده؛ ویژگیها در برنامه راهبردی آمده اند.
- سیستم خدمات: میزبان دو وبینار خواهد بود با تمرکز بر پیاده سازی محلی هیئت مدیره خدمات محلی و اتاق خدماتی گروه برای اعضائی که هم اکنون در فرایند قرار دارند، و یا علاقمند هستند تا فرایند را آغاز کنند. ایجاد یک پم فلت مختصر برای توضیح این که "پیشنهادات سیستم خدمات چیست؟"
- کارگروه دور از دسترس: اعضا تشکیل شده اند از خدمتگزاران مورد اعتماد H&I که به نشریه ی اعضا زندانی و کمیته های H&I کمک می کنند
- کارگروه مجله راه NA: هیئت مشورتی بین المللی برای مجله بهبودی انجمن.
- برنامه ریزی آینده مان: متعاقباً در همین چرخه کنفرانس، کارگروه مجازی اش را راه اندازی خواهیم نمود.

حق چاپ محفوظ NA: از شما درخواست کمک می کنیم تا از حق مالکیت NA حمایت کرده و آنها را برای آینده انجمن مان حفظ کنید. لطفاً در موضع گرفتن علیه تولید و توزیع غیر قانونی نشریات مان به ما ببینید. برای اطلاعات بیشتر به نشریات و حق چاپ محفوظ NA که بطور آنلاین در www.na.org/FIPT پست شده، مراجعه کنید.

❖ وبینارها: شرکت کنندگان در وبینارهای ما رو به افزایش هستند. چنانچه مایلید که به ما بپیوندید و در باره موضوعات و راه حل ها گفتگو کنید، لطفاً نام، آدرس ایمیل، سمت خدمتگزاری، منطقه و / یا ناحیه خود را برای ما به آدرس های زیر بفرستید:

برای همایش ها به آدرس events@na.org

برای H&I و کمیته های کارکرد قدم در زندان ها به HandI@na.org

و برای خدمتگزاران مورد اعتماد روابط عمومی / اطلاعات عمومی به PR@na.org

❖ همایش جهانی: پس از موفقیت برگزاری سی و پنجمین همایش جهانی NA ، ما چشم براه سی و ششمین همایش جهانی در ریو د ژنیرو از ۱۱ تا ۱۴ ژوئن ۲۰۱۵ (۲۱ تا ۲۴ خرداد ۱۳۹۳) هستیم. برای اطلاعات به روز شده به ww.na.org/wcna مراجعه کنید.

❖ امور مالی: ما به تشویق اعضاء جهت مشارکت در امور خدمات جهانی NA از طریق اعانات مالی ادامه می دهیم، اعانات خود را از طریق پرتال ما در www.na.org/contribute واریز نمائید.

پیوندهائی که ما را به یکدیگر

متصل می کنند

یک چرخه ی تازه



نخستین جلسه هیئت امناء پس از کنفرانس خدمات جهانی از ۲۳ تا ۲۶ جولای ۲۰۱۴ در چتس ورث کلیفرنیا برگزار شد.

جلسه را در روز چهارشنبه با پرسیدن این سؤال از خودمان آغاز کردیم " چه کار می توانم بکنم تا اصول مذکور در مفهوم چهارم را در درون هیئت امناء به اجراء درآورم؟". رهبری تصاویر بسیاری را نمایان می سازد؛ برای ما بعنوان خدمتگزاران مورد اعتماد، تصویر مرکزی دیدگاهی بود که، بطور ایده آل خود را سفیران نیت خیر بدانیم، کسانی که با خدمات خود به دیگران در درون انجمن، اعتماد متقابل را عینیت می بخشند. پس از کارکردن مفهوم چهارم بطور گروهی، به کنفرانس خدمات جهانی ۲۰۱۴ رفتیم؛ " نکات قوی کنفرانس کجا بودند، چگونه می توانیم کنفرانس ۲۰۱۶ را بهبود ببخشیم " را مرور نمودیم.

پنجشنبه گفتگویی در باره ارتقاء هیئت امناء داشتیم تا بتواند ما را در انجام بهتر کارهایی که از جانب انجمن به اجراء در می آوریم، یاری دهد. تصمیمات و عملکرد ما باید همیشه الهام گرفته از " چشم اندازی برای خدمات NA " و " هدف هیئت امناء جهانی " باشد، آنگونه که در " راهنمای خدمات جهانی در معتادان گمنام " آمده است.

از راهنمای خدمات جهانی در معتادان گمنام، صفحه ۲: " هدف هیئت امناء جهانی معتادان گمنام، موسسه خدمات جهانی، این است که به ادامه و رشد معتادان گمنام کمک نماید. هیئت امناء بعنوان یک منبع اصلی در انجمن NA از طریق ایجاد پشتیبانی های مورد نیاز برای رساندن پیام ما خدمتگزاری می کند، و در عین حال اطمینان حاصل می نماید که خدمات و پشتیبانی با بهترین کیفیت ممکن ارائه می شوند. هیئت امناء همه فعالیت های خدمات جهانی را مدیریت می کند، شامل نظارت بر دفتر خدمات جهانی که مرکز اصلی عملیات خدمات انجمن می باشد " .

جمعه مسئولیت های سازمانی مان را پوشش دادیم، شامل پیشبرد سی و ششمین همایش جهانی که در برزیل در ژوئن ۲۰۱۵ برگزار می شود، انتخاب سایت برای همایش جهانی ۳۷. خوشنودیم که برگزاری همایش ۳۷ در اورلاندو، فلوریدا در ۲۰۱۸ را اعلام کنیم. هم چنین گزارشات به روز شده ای در باره پیشرفت پروژه کتاب سنت ها و موضوعات مربوط به حق چاپ و نشریات انجمن دریافت کردیم. ما فرانی جی را بعنوان گرداننده و آرن اچ جی را بعنوان نایب گرداننده تائید کردیم، جونیر بی و موکام اچ را بعنوان خزانه دار و منشی هیئت امناء انتخاب نمودیم.

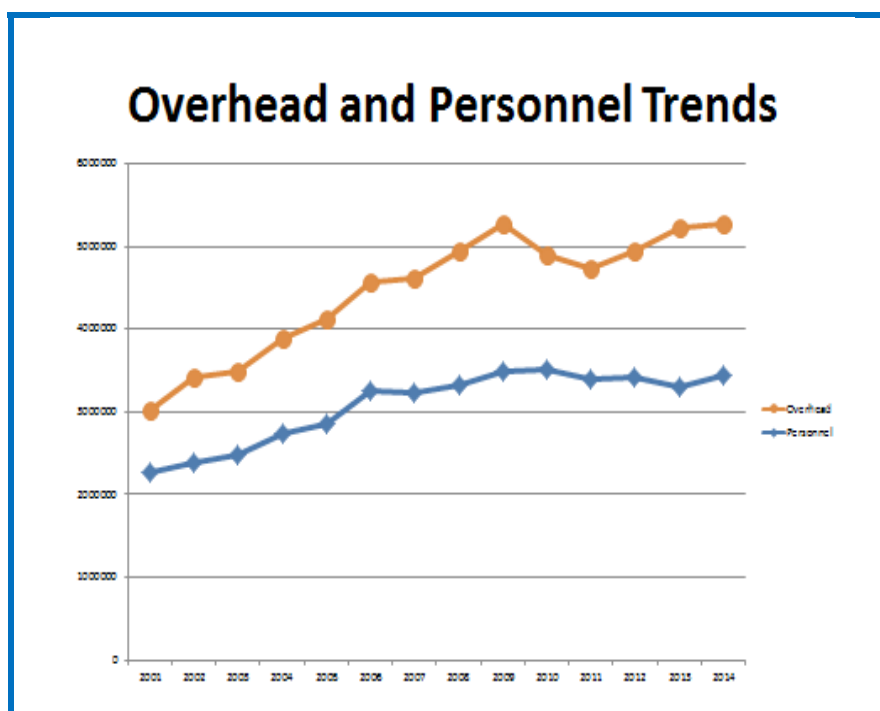
برنامه کاری هیئت امناء برای این چرخه را در روز شنبه مرور کردیم. نگاهی دوباره انداختیم به مسئولیت ها و وظایفی که چگونگی انجام کارهای مان را در این چرخه توضیح داده و در باره شان گفتگو کرده است. کارگروه های مجازی برای؛ " برنامه ریزی آینده مان "، " فرایندهای کنفرانس خدمات جهانی "، و " مشارکت نمایندگان "، خواهیم داشت. ما مسئولیت ها و وظایف گفتمان موضوعات انجمن را مرور کرده و در باره چهار موضوع برای این چرخه تصمیم گیری کردیم؛ دو موضوع بر گروه ها و دو موضوع هم بر کوشش های خدماتی متمرکز هستند.

گزارش به روز شده مالی

همانگونه که قبلاً اعلام کردیم، در بودجه پیشنهادی برای ۲۰۱۴-۲۰۱۶، هزینه‌ها بطور محافظه کارانه منعکس شده‌اند و درآمد پیش‌بینی شده تقریباً سر به سر است. در درآمدمان هیچ افزایش قابل ملاحظه‌ای از فروش نثریات پیش‌بینی نکردیم، بجز افزایشی که بدلیل بالا رفتن اخیر قیمت‌ها ایجاد شده است.

در این چرخه دو هدف از برنامه راهبردی داریم که روی آنها کار خواهیم کرد. یکی ارتقاء توانائی نگه‌داری خدمات جهانی و دومی ارزیابی سیستم توزیع نثریات می‌باشند. هر دو این‌ها نیاز به توجه اساسی و پیشنهادات دارند.

ما باید توانائی مان را برای توسعه پایدار خدمات جهانی افزایش دهیم و اطمینان حاصل نمائیم که اعضاء آینده انجمن نیز شانس تجربه آزادی از اعتیاد فعال را خواهند داشت. یکی از مسئولیت‌های ما، بعنوان هیئت‌امناء، این است که تمام توان خود برای اطمینان از حیات **NA** را بکار بندیم. ذخایر مالی اجرائی ما برای اهداف یک‌ساله بوده که در حال حاضر چهار ماه آن باقی مانده است، به نظر ممکن است آرام‌کننده بیاید، اما هنوز هزینه‌های مربوط به همایش در برزیل را پیش‌رو داریم، و درآمدهایمان از اعانات اعضاء و فروش نثریات متغیر است. ما نگاهی به نمودارهایی که هزینه‌های پرسنلی و سربار را نشان می‌دهند، انداختیم: برای پرسنل یک مسیر افقی را نگه‌داشتیم (بدون افزایش پرسنل علیرغم افتتاحیه‌های بسیار)، اما هزینه‌های سربار با بالا رفتن هزینه‌های عمومی افزایش می‌یابند. در عین حال، خدماتی که به اعضاء رسانده می‌شود و نیاز به خدمات بیشتر، به رشد خود ادامه می‌دهند. خوشبختانه، توانسته‌ایم هزینه‌های کالاهای خود را پائین نگه‌داریم. (نمودار بالا هزینه سربار و نمودار پایین هزینه پرسنلی از سال ۲۰۰۰ تا ۲۰۱۴ می‌باشد)



ما مسئولیت‌ها و وظایف مربوط به ارزیابی پروژه سیستم توزیع نثریات را مرور کردیم. هدف ما ارزیابی سیستم فعلی مان و ایجاد یک خط و مشی تازه برای توزیع نثریات می‌باشد - تنظیم قیمت‌گذاری بنحوی که تورم را نیز در بر بگیرد و تنظیم هزینه‌های حمل‌با توجه به ضایعاتی که رخ می‌دهد. در فرایند این ارزیابی، ما وجود گزینه‌هایی برای یک سیستم توزیع جهانی

شامل عملیات خدمات منطقه ای را نیز بررسی خواهیم کرد. در جلسات هیئت امناء بعدی، یک برنامه عملیاتی برای اجراء این آیتم ها ایجاد خواهیم نمود، و البته، پیشرفت خودمان را همچنان از طریق اخبار خدمات جهانی NA گزارش خواهیم داد.

پروژه کتاب سنت ها

کارگروه پروژه کتاب سنت ها نخستین جلسه خود را در ژوئن برگزار کرد، در باره پروژه بطور کلی گفتگو نمود، و کار بر روی نخستین دسته از موارد بازمینی و ورودی را آغاز کرد. برنامه داریم تا مقدمه و سنت یک را برای مرور و اخذ ورودی در اکتبر ۲۰۱۴ منتشر کنیم. برای رسیدن به این هدف، کارگروه دوباره در سپتامبر گردهم می آیند تا انتشار نخستین نسخه برای بازمینی و اخذ ورودی را نهائی کرده و کار بر روی نسخه بعدی را آغاز نمایند، که در بر گیرنده سنت های دوم تا هفتم خواهد بود. مطالب برای هر سنتی ماژولار(دارای قسمت های مشخص) خواهد بود - یعنی، حاوی یک بررسی اجمالی از سنت مربوطه بوده و با بخشی دیگر برای اعضاء، گروه ها و کمیته های خدماتی ادامه می یابد.

آخرین مهلت برای نخستین دور ورودی سنت یکم - تجربیات اولیه و ایده های احتمالی برای گنجاندن در مفاد پیش نویس - ۳۱ جولای(۹ مرداد ۹۳) بود، و تا آن تاریخ ورودی های بسیار زیادی - بیش از ۳۰۰ صفحه از اعضاء، گروه ها، و کمیته های خدماتی از سراسر دنیا دریافت کردیم. ما به دریافت دور نخستین ورودی ها برای سنت های دوم تا هفتم تا پایان نوامبر ادامه خواهیم داد، اما همگان را تشویق می کنیم تا انرژی خود را بر روی سنت های ششم تا دوازدهم متمرکز کنند، چونکه تاکنون مقدار زیادی در مورد سنت های دوم تا پنجم دریافت کرده ایم.

می خواهیم دوباره یادآوری کنیم که برای خلق بهترین نشریه NA حضور تمامیت انجمن لازم است. ما همگان را تشویق می کنیم تا با پیوستن به ما در؛ گفتمان هیئت امناء (<http://disc.na.org/trads>)، مطالب کارگاهی در صفحه وب پروژه (www.na.org/traditions)، و هنگامی که مفاد بازمینی و ورودی منتشر شدند، با برگزاری کارگاه های بازمینی و ورودی، مشارکت فعال داشته باشند.



برنامه کاری چرخه کنفرانس

در روز شنبه برنامه کاری چرخه کنفرانس را مرور کردیم؛ به عبارت دیگر، نیاز است که در این چرخه چه مواردی رخ بدهند. سمت هائی که در برنامه های پروژه توسط کنفرانس جهانی به تصویب رسیده اند و وظایف مربوط به آنها را مرور کردیم. قبلاً سه مورد را خاطر نشان کردیم: توسعه پایدار خدمات جهانی، ارزیابی سیستم توزیع نشریات، و پروژه کتاب سنت ها. شش پروژه دیگر هم داریم، که سه پروژه آن توسط برنامه های پروژه در کنفرانس ۲۰۱۴ به تصویب رسیدند.

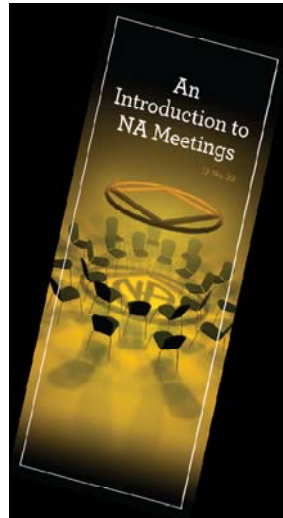
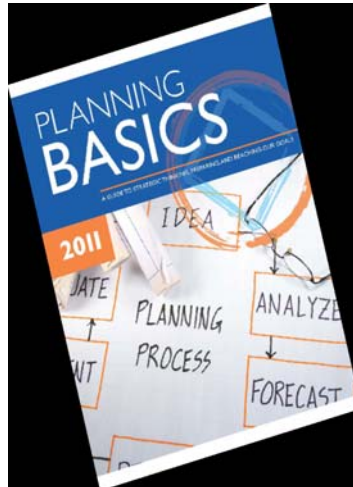


عناوین موضوعات گفتمان

چنانچه به یاد داشته باشید، بخاطر طولانی شدن جلسات اداری از پیش مانده، مجبور به حذف جلسه عناوین موضوعات گفتمان شدیم. پیرو تصمیمات گرفته شده در کنفرانس، چهار موضوع گفتمان را برای آغاز چرخه انتخاب کردیم؛ با ادامه چرخه ممکن است اصلاحاتی را ایجاد کنیم. دو موضوع بر گروه ها و اعضا متمرکز اند و دو موضوع دیگر به کمیته های خدماتی مربوط می شوند:

- خوش آمدگویی به تازه واردان - برای پروفایل جلسات؛ پم فلت اطلاعاتی شماره ۲۹، آشنائی با جلسات NA، و سنت سوم یک مبنا خواهند بود.
- راهنمای کارگاه های کوچک سنت
- پشتیبانی گروه - که بر چگونگی پشتیبانی بهتر از گروه هایمان در سطح محلی متمرکز خواهد بود
- برنامه ریزی - بر اجرای برنامه ریزی در سطح محلی متمرکز خواهد بود و امیدواریم کمک کند تا بتوانیم اصول برنامه ریزی را در آینده اصلاح نمائیم.

هنگامی که پروفایل های جلسه برای عناوین موضوعات گفتمان ایجاد شدند، از طریق na.org به اطلاع خواهیم رساند.



سیستم خدماتی

هدف این پروژه پشتیبانی از جوامع انجمن هنگام انتقال به یک سیستم تازه می باشد، هم چنین جوامعی که هنوز بدنبال حقیقت یابی هستند و می اندیشند تا برخی از این ایده ها را در همین چرخه پیاده سازی کنند. این پشتیبانی نخست توسط موارد زیر انجام می پذیرد:

- ۱) ابزارها و منابع ایجاد شده برای پیاده سازی محلی ایده های سیستم خدماتی مانند برنامه ریزی، آموزش، پشتیبانی گروه، تصمیم گیری اجماع (وفاق - محور) ، و خدمات پروژه - محور و غیره
 - ۲) ادامه گردآوری ورودی در باره چگونگی پذیرش ایده های پروژه سیستم خدماتی توسط جوامع محلی
 - ۳) ایجاد فرصت برای این جوامع تا کشمکش ها و موفقیت هایشان را با هم در میان بگذارند
 - ۴) گردآوری این تجربیات و بهترین عملکردها تا بتوانیم ایده های عمومی را برای کمک به جوامعی که در حال انتقال به سیستم تازه هستند، پیش نویس کنیم.
- برنامه داریم تا منبع مختصری را برای توضیح این که "پیشنهادات سیستم خدماتی" چیست، ایجاد کنیم. بسیاری از ما با ایده های گوناگون در سیستم خدماتی آشنا هستیم؛ این قطعه مختصر، یاری مان می کند تا درک مشترکی پیدا کنیم. در آینده میزبان دو وینار برای اعضای که علاقمند به پیاده سازی جنبه های از سیستم خدماتی هستند و یا برای اعضای که پیاده سازی در سطح محلی را هم اکنون آغاز نموده اند خواهیم بود.

برنامه ریزی آینده مان

شنیده و خوانده ایم که بسیاری از نمایندگان در باره جلسات کنفرانس جهانی به مناطق خود اطلاع رسانی کرده اند و بسیاری هم می خواهند در باره گام های بعدی بدانند. عاشق اشتیاق شما هستیم و مایلیم که این نیروی محرکه را در شما حفظ کنیم. از خودمان می پرسیم، "چه فرصتی در نتیجه برنامه ریزی آینده مان، جلسه پنج، به این چرخه عرضه شده است؟" باور داریم که این جلسات زمینه های کاری را برای همکاری صمیمانه بین هیئت امنا و نمایندگان ایجاد نموده تا باهم به پیش برویم. ما این را بعنوان یک فرصت برای گفتمانی در سطح انجمن جهت ایجاد آینده ای ادامه دار برای کنفرانس می بینیم. اکنون پرسش نهائی این است: چگونه این کار را با هم انجام دهیم؟



متعاقباً در همین چرخه، برنامه داریم تا یک کارگروه مجازی در ارتباط با این پرسش " آینده ای قابل ادامه برای کنفرانس " ایجاد کنیم. در فرایند تماس با اعضاء هستیم و اعضاء بالقوه برای این کارگروه عبارتند از: دنیس ام سی؛ نماینده منطقه نیویورک شمالی - دنی جی؛ نماینده ناحیه نیوجرسی شمالی - سیندی بی؛ نماینده منطقه OK - جیم بی؛ نماینده پیشین منطقه آریزونا - دیو تی؛ نماینده منطقه سن دیگو/ منطقه امپریال - اندرو او؛ منطقه انگلیس - فردی او؛ نماینده منطقه ریو گراند - یاسمین پی؛ نماینده ناحیه منطقه فنلاند - استیسی ام سی؛ نماینده منطقه ایلینویز بزرگ تر - و اعضاء هیئت امناء جهانی؛ ران بی و تانا ای. پیش از آغاز این کارگروه مجازی، در نظر داریم عضوی از LAZF را هم اضافه کنیم. پیش از آن که بتوانیم این کارگروه را کنار هم بگذاریم، نیاز داریم تا تعریفی از اولویت ها و وظایف را ایجاد کنیم. کارگروه های مجازی فرصت ملاقات را به ما می دهند، اما برای این که سازنده باشیم، نیاز به شفافیت داریم. برخی از احتمالات را به چالش ذهنی کشیدیم، اما تازه آغاز کرده ایم و می خواهیم به آهستگی به پیش برویم و مهم تر از همه، باهم، ایده هائی را در باره آینده خدمات جهانی، شامل اعطاء کرسی، ایجاد نمائیم.

پیش از آغاز کارگروه، صبر کردن برای مدتی در این چرخه، به ما این فرصت را نیز می دهد تا تجارب بیشتری از کارگروه ها گردآوری کنیم. دو کارگروه زیر هم مجازی هستند و هم اکنون در حال شکل گیری می باشند.



تصمیم گیری در کنفرانس خدمات جهانی

نیاز داریم تا به پالایش فرایند تصمیم گیری جهانی که در کنفرانس بکارگرفته شد، ادامه بدهیم. تمرکز اصلی برای این کار از " پیشنهاد BC " گرفته شده که در کنفرانس جهانی ۲۰۱۴ متفقاً از آن پشتیبانی شد. ایده هائی که نیاز است برای آینده ایجاد شوند شامل:

- ۱) فرایند و مکانیسمی برای پیشبرد، بررسی، و درآوردن ایده ها برای گفتمان
- ۲) و ایده هائی برای بکارگیری تصمیم گیری اجماع (وفاق - محور) در کنفرانس خدمات جهانی می باشند

هدف ما انجام این کار از طریق یک کارگروه مجازی است. اعضاء این کارگروه عبارتند از: لاورا بی؛ نایب گرداننده فعلی کنفرانس جهانی - دیکی دی؛ نایب گرداننده فعلی کنفرانس - دان پی؛ نماینده منطقه مونتانا - چاک سی؛ نماینده منطقه کلرادو - مارک جی؛ نایب گرداننده پیشین کنفرانس - کلیف جی؛ نماینده منطقه ایالت میانی کلیفرنیا - مایکل ام سی؛ نماینده منطقه / عضو هیئت امناء / و گرداننده پیشین کنفرانس جهانی - میشل اس؛ نماینده منطقه نیویورک بزرگ تر / و گرداننده پیشین کنفرانس جهانی - و اعضاء هیئت امناء جهانی مارک اچ و مری الن پی. کارگروه ایده هائی را برای بررسی هیئت امناء ایجاد خواهد کرد؛ تمرکزش بر مرور ایده های اخذ شده و ایجاد الگو هائی برای تصمیم گیری اجماع (وفاق - محور) در کنفرانس جهانی خواهد بود، هم چنین روش های احتمالی برای بررسی آیتم های گفتمان.

جلسه مشارکت نمایندگان در کنفرانس خدمات جهانی ۲۰۱۶

این حاصل از "پیشنهاد BL" برای کنفرانس ۲۰۱۶ است که قویاً پشتیبانی شد و اظهار می دارد: کارگروهی از نمایندگان را شکل بدهید، که فرمتی را برای جلسه مشارکت در کنفرانس جهانی ۲۰۱۶ پیشنهاد دهد تا در آن نمایندگان با یکدیگر گفتگو کرده و اتحاد را پرورش بدهند. برای انجام آن باید کارگروه ارتباط تنگاتنگی با هیئت امنا در این چرخه داشته باشد، کارگروه از طریق اسکایپ و ایمیل ارتباط خواهند داشت = بدون هزینه برای کنفرانس یا خدمات جهانی NA. فرمت نهائی برای جلسه مشارکت پیش از فوریه ۲۰۱۶ به هیئت امنا ارائه خواهد شد.

در حین کنفرانس، یک ایده توسط هیئت امنا پشتیبانی شد، پیشنهاد دهنده ایده، از گروه پرسیده بود که آیا می خواهند برای کارگاه های بعد از ظهر شنبه پیش از گشایش کنفرانس، برنامه ریزی کنند. اعضاء کارگروه این پیشنهاد عبارتند از: ترس جی؛ نماینده منطقه می سی سی پی - جیم وی؛ نماینده نیوانگلند - **هومن اچ؛ نماینده منطقه ایران** - ونیسا آی؛ نماینده ناحیه از منطقه شرقی نیویورک - آسکر اف؛ نماینده نیکاراگوئه - دب ان؛ نماینده بریتیش کلمبیا - مایکل جی؛ نماینده ایندیانا - و اعضاء هیئت امنا جهانی تانیا ان و اینیگو سی. بعنوان نقطه تماس این کارگروه، ورونیکا بی خدمتگزاری خواهد نمود.

روابط عمومی

برنامه پروژه تصویب شده مرور شد. بهر حال، همانگونه که در اخبار خدمات جهانی پیشین اظهار کردیم، در مقایسه با پروژه سیستم خدماتی که اولویت بالاتری را بدست آورد، به این پروژه اولویت دوم را داده ایم. به این معنا که چنانچه زمان و منابع در این چرخه موجود باشند، این پروژه به اجراء در خواهد آمد.



مجله راه NA

دو کارگروه دیگر برای فصل نامه های دور از دسترس و راه NA هستند. اعضاء کارگروه راه NA در این چرخه کنفرانس عبارتند از: برایان ام؛ ویرجینیای غربی - هلنا سی؛ اروگوئه - فیک جی؛ انگلیس / مسدونیا - کارلا دلبیو؛ وایومینگ - تور سی؛ ایرلند - **سپهر الف؛ ایران** - انتون کی؛ روسیه - و اشرف ام؛ مصر - عضو هیئت امنا و نقطه تماس این کارگروه؛ ایرنه سی.

اعضاء کارگروه فصل نامه دور از دسترس عبارتند از: جرومی پی؛ شمال کالیفرنیا - جی ام؛ نیویورک - گیلبر او؛ فلوریدا - شری اچ؛ جورجیا - سلی جی؛ ایلینویز بزرگتر و اعضاء هیئت امنا در این چرخه: تانا ای و پال اف، در نظر داریم یک عضو از برزیل را هم اضافه کنیم.

این ها فصل نامه هائی هستند که عضویت در کارگروه آنها به تصویب هیئت امنا می رسند. کار آنها در جریان است، و برای هر نشریه اعضائی از هیئت امنا جهت نظارت تعیین شده اند. این دو نشریه تمرکز های متفاوتی دارند، و هر دو به رشد و نمو خود ادامه می دهند.



وبینارها

به جلو می رویم. وبینارها فرصت رد و بدل کردن اطلاعات و گفتگو در باره راه حل برای موضوعات مشترک را ایجاد می کند. وبینار روابط عمومی را در ۲۵ سپتامبر ۲۰۱۴ (۳ مهر) برگزار خواهیم نمود. وبینار بعدی H&I برای ۱۵ اکتبر ۲۰۱۴ (۲۳ مهر) برنامه ریزی شده. از کسانی که هنوز ثبت نام نکرده اند خواهش می کنیم که به ما بپیوندند. تعداد زیادی در روابط عمومی ثبت نام کرده اند (۱۱۵ نفر)، و در H&I مقداری کم تر (۸۱ نفر)؛ از پشتیبانی و تجارب کسانی که جهت مشارکت در این وبینارها ثبت نام کرده اند، سپاسگزاری می کنیم. فکر می کنیم افراد بسیار بیشتری علاقمند باشند اما بهر حال باید ثبت نام کنند. بسیار دوست داریم که شما این منبع را با خدمتگزاران مورد اعتماد خودتان در H&I و روابط عمومی / اطلاعات عمومی در میان بگذارید تا آنها هم به ما بپیوندند.

وبینار کارکرد قدم زندانیان در ۲۲ اکتبر ۲۰۱۴ (۳۰ مهر) برگزار خواهد شد. باور داریم که کمیته های کارکرد قدم زندانیان بیشتری در حال شکل گیری هستند، و مایلند تا شما را به فرایند شان دعوت کنند. لطفاً از طریق Handi@na.org ثبت نام کرده و مشخص کنید؛ درخواست برای پیوستن به وبینار کارکرد قدم زندانیان.

لطفاً نام، اطلاعات تماس (آدرس ایمیل)، سمت خدمتگزاری مورد اعتماد، و منطقه خودتان را بفرستید، همچنین ایده هائی در باره این که راجع به چه موضوعاتی مایلید گفتگو بعمل آورید:

- برای همایش ها به Events@na.org

- برای H&I به Handi@na.org

برای روابط عمومی / اطلاعات عمومی به PR@na.org

تاکنون وبینار همایش برگزار نکرده ایم، اما هنوز امیدواریم که یک وبینار برگزار کنیم. از صبر و درک کسانی که تاکنون ثبت نام کرده اند سپاسگزاری می کنیم. هم چنین در نظر داریم با بکار گیری وبینارها اعضاء را گرد هم آورده تا راه هائی را که برای پیاده سازی ایده های سیستم های خدماتی بطور محلی به اجراء در آورده اند را به مشارکت بگذارند. هر هنگام که اطلاعات بیشتری کسب کنیم، فوراً برای نمایندگان اطلاعیه می فرستیم.



H&I Web Meeting

اموال معنوی انجمن

همانگونه که در کنفرانس و دوباره در خبرنامه خدمات جهانی ذکر کردیم، خدمات جهانی جهت حمایت از اموال معنوی انجمن مسئول می باشد. ما همیشه کوشش می کنیم که این کار را بدون توسل به اعمال حقوقی به انجام برسانیم. اخیراً بطور مشخص توسط برخی از اعضاء و کمیته های خدماتی به چالش کشیده شدیم، آنها به تولید و توزیع نشریات **NA**، از جمله چاپ های قدیمی تر و ترکیبی از چاپ ها، بدون داشتن اجازه قانونی، پرداخته بودند. بنا به تجارب ما، دادگاه اینگونه چالش ها را حل نکرده و برای ما نیز این آخرین راه مطلوب می باشد. چیزی که این مشکل را حل می کند، تمایل انجمن خواهد بود؛ تا موقعی که انجمن تصمیم نگیرد که این رفتار غیر قابل پذیرش است، این مشکل ادامه خواهد یافت.

باور ما این است که " وجدان گروه " راه حل است. همانگونه که متن سنت دوم در کتاب پایه می گوید، ما دایماً باید مراقب باشیم که تصمیمات مان حقیقتاً منعکس کننده خواست خدا باشند. بسیاری از اوقات بین وجدان گروه و عقیده گروه که به وسیله شخصیت های با نفوذ یا محبوب دیکته و تحمیل میشود، تفاوت بزرگی وجود دارد. بعضی از دردآورترین تجربه های آموزنده ما از تصمیماتی که به نام وجدان گروه گرفته ایم سرچشمه گرفته است. اصول روحانی حقیقی هرگز با یکدیگر در تضاد نیستند و همیشه مکمل یکدیگرند. وجدان روحانی گروه، هرگز هیچ یک از ستهای ما را نقض نخواهد کرد انجمن بارها خواسته اش را از طریق طرح های **CAR** و رای در کنفرانس ها بیان کرده است: تنها یک چاپ از کتاب پایه مورد تأیید می باشد؛ نشر و توزیع انحصاری نشریات **NA** در اختیار خدمات جهانی **NA** است؛ خدمات جهانی از مالکیت اموال معنوی انجمن حفاظت می کند. بجز این موارد، هرگز رای دیگری داده نشده است. پاسداری از اموال **NA** بخاطر حفظ منافع اعضاء در آینده، به خدمات جهانی سپرده شده است. این وجدان انجمن، بعنوان یک مجموعه است، همانگونه که نمایندگان در کنفرانس جهانی بیان نمودند. در این کنفرانس جهانی، نمایندگان حامی گام هائی بودند که برای حفظت از اموال **NA** ضروری باشند. چنانچه به اتحاد **NA** و وجدان گروه احترام می گذاریم، همگی می توانیم با دیگر اعضاء مشارکت کرده، و با شرکت نکردن در توزیع غیرقانونی نشریات **NA** این را عملاً نشان بدهیم. این کار را فقط باهم می توانیم انجام دهیم. یک گزارش به روز شده در باره این موضوع را بعنوان یک سند جداگانه همراه این خبرنامه گذاشته ایم. امیدواریم که آنرا بطور رایگان توزیع کنید و شما را تشویق می کنیم که ایده ها و تجارب خودتان را برای ما بفرستید.



به روز رسانی همایش جهانی

همایش جهانی ۳۶، ژوئن ۲۰۱۵ (خرداد ۱۳۹۴) - هدیه؛ آزادی است. ریو د ژنیرو، برزیل

تم این همایش، "هدیه؛ آزادی است"، برگرفته از کتاب "پاک زیستن" است. در سفر بهبودی مان، به آزادی های بسیاری دست می یابیم و از هدیه به وجد می آئیم. آزادی ما تا بدنبال آرزو هایمان برویم و آنها را ثمر برسانیم.

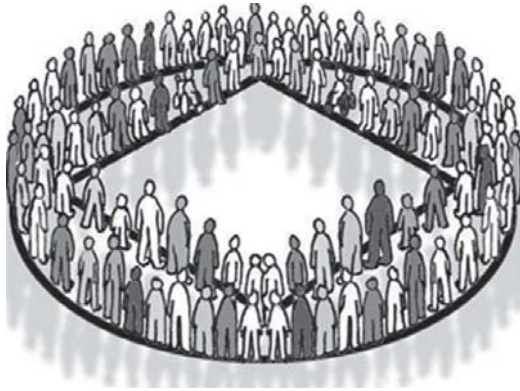
"معتادان گمنام پلی است به زندگی، و مسیری است که می توانیم در سرتاسر زندگی مان طی کنیم. هدیه؛ آزادی است، تجربه ما در هر سطح از آزادی که باشد، ما را به آزادی بزرگتری هدایت می کند، درست مانند سطوح آگاهی که اجازه می دهند ببینیم، هنوز چقدر چیزهاست که نمی توانیم ببینیم. اگرچه ممکن است نحوه زندگی ما با هم متفاوت باشد، اما سفر مشابه ای را طی می کنیم. بسیار سپاسگزاریم که بهبودی را یافته ایم، پاک زندگی می کنیم، و می دانیم مادام که در مسیر هستیم - سفر ادامه دارد." (پاک زیستن، فصل یک)

برنامه ما برای برزیل ادامه دارد، و امیدواریم که اعضاء هم برای حضور در آنجا در حال برنامه ریزی باشند. پیش بینی می کنیم که بزودی ثبت نام و هتل برای فروش اعلام شوند، اما برای نهائی کردن جزئیات این رویداد درگیر شده ایم. برای نخستین بار گزینه های پرداخت برای این همایش را ارائه خواهیم داد، و امیدواریم با این کار همایش در دسترس اعضاء بیشتری قرار بگیرد. برای اعضائی که می خواهند از آمریکا و کانادا حضور پیدا کنند، به اطلاع می رساند که برای ورود به برزیل ویزا نیاز دارند.

اعضاء ما در برزیل مشتاقانه چشم براه آماده سازی همایش و فرصتی برای خوش آمدگویی به بسیاری از اعضاء در کشورشان هستند. اعضاء کارگروه پشتیبانی برای همایش جهانی ۳۶ عبارتند از: ترزا او؛ نقطه تماس - مونیکا دی؛ منشی - ایوان ام، والتر ام، گیلبرتو سی، و آنتونیو ای از ریو د زنیرو (ساحل جنوبی برزیل)، کلور از بلم (شمال برزیل)، فرانسس له از باهیا (شمال شرقی برزیل)، اتینه اف از سن پائولو (جنوب شرقی برزیل)، ادو کاردو جی، ادیسون زی، و گیلبرتو سی از کوریتیبیا (جنوب برزیل).

یک مورد قابل توجه، به ویژه چنانچه در حال برنامه ریزی برای گذراندن تعطیلات در ریو، درست پیش یا بعد از همایش هستید، این است که محل برگزاری همایش (ناحیه ای که بارها خوانده می شود) در ۳۰ کیلومتری بیرون از ریو مرکزی، واقع است. آگاه باشید که به علت ترافیک و نه بخاطر مسافت، فاصله مرکز ریو تا محل همایش قابل رفت و آمد نیست. سواحل بسیار زیبایی در مجاورت اکثر هتل ها در بارا وجود دارند، همانگونه که در بخش های دیگر ریو هستند. ما هم در حال ترتیب دادن سفرهائی در ریو و اطراف برزیل پیش و بعد از همایش هستیم برای کسانی که می خواهند با اعضاء دیگر چیزهای بیشتری در این کشور شگفت انگیز کشف کنند.

مناظر با شکوه فراوان و فرهنگ پر جنب و جوش و با طراوت منتظر شماست. برای اطلاعات بیشتر در ارتباط بمانید.



پانل منابع انسانی

نخستین جلسه در چرخه این کنفرانس از ۱۷ تا ۱۹ جولای برگزار شد. جلسه را با آشناسازی و تشکیل برخی از تیم‌ها گذرانیدیم، و سپس به گفتگو و ارزیابی کارهای مان در جهت اهدافی که از چرخه گذشته مانده بود، پرداختیم با در نظر گرفتن این که در این چرخه برچه چیزهایی می‌خواهیم تمرکز داشته باشیم. مانند هیئت امناء جهانی، اما در مقیاسی بسیار کوچک تر، به بکارگیری روش چرخه برنامه ریزی ادامه می‌دهیم تا بتوانیم تلاش‌های خود را متمرکز کنیم.

تمرکز نخستین ما در فرایند، توصیه برای "مناطق"، "هیئت امناء جهانی"، و "فرمانطقه‌ها" می‌باشد. بعنوان یادآوری، در کنفرانس جهانی ۲۰۰۶، شرکت کنندگان در کنفرانس فرایندی را ابداع نمودند که در آن "مناطق"، "هیئت امناء جهانی"، و "فرمانطقه‌ها" می‌توانند داوطلبان (کاندیداهای) خود را جهت بررسی به پانل منابع انسانی بفرستند. مهم است بدانیم که این بیشتر یک توصیه است تا نامزد شدن. فرایند "مناطق"، "هیئت امناء جهانی"، و "فرمانطقه‌ها" پیش از غربالگری نخستین پانل منابع انسانی انجام می‌شود و تضمینی هستند که کاندیداها توسط پانل مصاحبه خواهند شد.

در تلاشی برای ایجاد زمان کافی جهت شرکت در فرایند توصیه "مناطق"، "هیئت امناء جهانی"، و "فرمانطقه‌ها"، به تغییری که در چرخه گذشته ایجاد کردیم، ادامه خواهیم داد و فرایند را در نخستین فرصت ممکن آغاز خواهیم کرد. اطلاعیه خود را به "مناطق"، "هیئت امناء جهانی"، و "فرمانطقه‌ها" و اعضاء باشگاه جهانی منابع انسانی در سپتامبر امسال بیرون خواهیم داد، یعنی شش ماه کامل زودتر از چرخه قبلی.

در پشتیبانی از کمیته‌هایی که ممکن است از آنها خواسته شود تا یک توصیه را در نظر بگیرند، ما یک چک لیست کوتاه ابداع کرده ایم.

چک لیست کاندیداتوری "مناطق"، "هیئت امناء جهانی"، و "فرمانطقه‌ها"

- توانائی‌ها و شایستگی‌های افراد را برای احراز این سمت بررسی کنید.
- جزئیات جامع در باره مناسب بودن عضو برای احراز این سمت را به پانل منابع انسانی ارائه دهید
- اطمینان پیدا کنید که عضو کاندید شده از توصیه شما آگاه می‌باشد.
- این یک توصیه است و نه نامزد شدن

تمرکز دیگر جلسه و برنامه ما چیزی است که آنرا فرایند کاندیداتوری سنتی می‌خوانیم، یعنی اعضائی که از باشگاه جهانی منابع انسانی فرستاده می‌شوند. بعنوان بخشی از فرایند کاندیداتوری سنتی مان (نه کاندیداتوری "مناطق"، "هیئت امناء جهانی"، و "فرمانطقه‌ها")، در آغاز به شناسائی آن اعضائی که به احتمال زیاد از باشگاه جهانی منابع انسانی نامزد می‌شوند، ادامه خواهیم داد. از کاندیداهای بالقوه باشگاه جهانی منابع انسانی هم خواسته خواهد شد تا به چند پرسش در باره بهبودی شخصی

پاسخ دهند، این پرسش ها برای انتخابات کنفرانس جهانی به نظر اساسی می آیند. کنفرانس جهانی هم چنین بدنبال پیدا کردن سوابق رهبری در سطح محلی یا خدمات جهانی است که برای در نظر گرفته شدن جهت خدمت در خدمات جهانی بسیار مهم هستند. نیت ما از بکارگیری این ضوابط، یعنی بهبودی و سوابق رهبری، آن است تا فقط اعضای را از باشگاه جهانی منابع انسانی به پیش بیاوریم که به احتمال زیاد نامزد می شوند، و از آنهایی که در موقعیت نزدیک تری قرار ندارند، عذرخواهی کنیم.

هدف دیگر ما از فرایند برنامه ریزی این است که امکان دسترسی به اطلاعات مربوط به خدمات موجود در کنفرانس جهانی را ارتقاء بدهیم که در وب سایت www.na.org متمرکز می باشند. فرایند گردآوری و سازماندهی اطلاعات مربوطه را آغاز کرده ایم تا اعضا بتوانند در یک مراجعه به صورت مرتب شده کلیه ابزار را بدست آورند. لطفاً نگاهی به این تغییرات در وب سایت داشته باشید.

در کنفرانس جهانی ۲۰۱۶ نه (۹) کرسی هیئت امناء موجود خواهد بود. شناسائی کاندیدها و اعزام نامزدها برای این کرسی ها، در کنار دو کرسی برای پانل منابع انسانی، و یک پست نایب گرداندگی، تمرکز اصلی ما هستند. خوش آمد می گوئیم به هر فردی که شایستگی احراز این سمت ها را برطبق مطالبی که در راهنمای خدمات جهانی ذکر شده، دارا می باشد، و چنانچه شما یا هر فرد دیگری که همراه او خدمت داشته اید، برای کاندیداتوری شایسته هستید، خودتان را در نظر بگیرید. در اینصورت اطمینان حاصل کنید که شما (یا آنها) توصیه " مناطق "، " هیئت امناء جهانی "، و " فرامنطقه ها " را در نظر داشته و اطلاعات باشگاه جهانی منابع انسانی را به روز رسانده باشید.

براساس تغییرات در اساسنامه های بیرونی مان که در کنفرانس ۲۰۱۴ تصویب شدند، برای شرایط رهبری پانل هایمان در این چرخه تصمیم گیری نموده ایم. دیو جی در نیمه نخست چرخه خدمت می کند و لیب ای در دومین نیمه خدمت خواهد کرد.

هم اکنون ۸۹۳ عضو در باشگاه جهانی منابع انسانی هستند. فرم اطلاعات باشگاه جهانی منابع انسانی در وب سایت ما در www.na.org وجود دارد، یا از طریق تلفن و یا نامه به خدمات جهانی NA اقدام نمائید.

مانند همیشه، از ورودی و نظرات شما به گرمی استقبال کرده شما را تشویق می کنیم تا با ما تماس بگیرید در hpr@na.org.



تقویم برای ۲۰۱۴

درخواست سفر (بطور فصلی در نظر گرفته شده)

- ۱۵ آگوست برای اکتبر - دسامبر
- ۱۵ نوامبر برای ژانویه - مارچ

همایش جهانی ۳۶ : ۱۱ تا ۱۴ ژوئن ۲۰۱۵، ریو د زنیرو، برزیل